



PROGRAMME DE FORMATION

Créer et renforcer la cohésion de son équipe

DUREE EN HEURES	TARIF TTC
14 heures	1440 € TTC

Modalité : Présentiel, distanciel

Délais d'accès à la formation : de 48h à 2 mois en fonction du financement demandé

OBJECTIF PEDAGOGIQUE / COMPETENCES VISEES

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Définir les rôles de chacun en fonction de leurs compétences
- Renforcer l'implication des membres de votre équipe pour les motiver
- Anticiper les besoins de l'équipe, en tant que manager
- Utiliser les outils de cohésion

NIVEAU DE CONNAISSANCES REQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

PUBLIC CONCERNE

Managers ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs.

Formation animée par un formateur-consultant expert approuvé par Form'Locale. Suivi d'exécution assuré par une feuille de présence émarginée par demi-journée par le formateur et les stagiaires.

RESULTATS ATTENDUS

Les résultats sont différents des objectifs. Vous atteindrez l'objectif à travers le résultat, ou les résultats, qui sont concrets et mesurables :

- Savoir établir une mission précise pour souder votre équipe
- Miser sur la diversité de vos collaborateurs
- Renforcer la cohésion d'équipe
- Mettre à profit les forces de chaque collaborateur
- Développer un système de communication efficace
- Créer une culture du feedback
- Célébrer ensemble les succès



Créer et renforcer la cohésion de son équipe

PROGRAMME DE FORMATION

1ère journée :

Matinée de 9h00 à 12h30

Introduction

- Présentation de chacun- Accéder au portail
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

La cohésion d'équipe

- Les 4 étapes de l'évolution d'une équipe
- Les différences entre groupe et équipe
- L'interdépendance entre individus et équipe
- La solidarité dans une équipe

Optimiser la relation de confiance au sein de l'équipe

- La communication au centre de la cohésion du groupe
- Etablir un climat de confiance entre chaque membre de l'équipe
- La solidarité et l'entraide au service de l'individu et du collectif
- Optimiser la relation de confiance grâce à la compréhension réciproque

Après-midi de 13h30 à 17h00

La motivation individuelle, coeur de la cohésion d'équipe

- La notion de point de vue
- L'enrichissement par la différence
- Les facteurs de motivation de chacun
- La reconnaissance, élément déterminant dans la cohésion de l'équipe





Créer et renforcer la cohésion de son équipe

PROGRAMME DE FORMATION

2ème journée :

Matinée de 9h00 à 12h30

Définir les places et les rôles de chacun

- Les 3 rôles préférés de chacun
- La complémentarité, source d'efficacité collective
- Répartition des rôles

Définir un projet de services

- La mission du service et sa raison d'être
- La vision (l'avenir du service)
- Le «slogan»
- La communication porteuse de sens

Après-midi de 13h30 à 17h00

Construire une charte d'équipe

- Les valeurs et ce qui motive les actions de chacun
- Les équivalences concrètes
- Construire une charte de valeurs
- Test de la charte et mise à jour si nécessaire
- La pérennisation de la charte et le fonctionnement quotidien

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

